



Syndicat unitaire
des personnels
de l'Équipement (FSU)
Section DDE du Morbihan

INFOS SUP-EQUIP'56

Informations de la section DDE du Morbihan

Décembre 2007

Bulletin n° 1

Les Informations de la FSU

La réforme de l'Etat

Les annonces faites par le président de la république à l'issue du conseil de modernisation des politiques publiques nécessitent un examen détaillé mais leur démarche générale tourne largement le dos à une véritable amélioration des services publics répondant à l'ensemble des besoins de notre société. Alors même que les exigences de la population, en termes de qualité, de proximité, d'égalité, sont réaffirmées quotidiennement, les propositions formulées s'inscrivent toujours dans une logique comptable où la volonté de réduction des dépenses l'emporte sur celle de la réponse aux besoins et elles visent à accentuer encore plus les redéploiements au détriment des missions de services publics et de leurs agents.

Elles n'ont donné lieu à aucun débat démocratique préalable ni avec les représentants des personnels ni avec les usagers. Elles sont le résultat d'une démarche purement technocratique.

Les orientations avancées constituent une menace pour l'offre de services publics en termes de qualité, de diversité tout comme en termes de répartition équilibrée sur le territoire. Le risque est fort

de voir disparaître l'apport spécifique de certains services publics au profit d'un appel au privé ainsi que la professionnalité et la qualification de certains personnels. La démarche de révision générale des politiques publiques (RGPP) appliquée à la gestion des ressources humaines semble orientée prioritairement par le souci de réduire les emplois: elle néglige largement la qualification et la formation pour se placer dans une logique de concurrence entre personnels, d'alourdissement de la charge de travail voire de remise en cause de garanties statutaires.

Par ailleurs, l'organisation pyramidale mise en avant pour les administrations territoriales et la transformation des préfets de région (qui restent sous l'autorité du ministère de l'Intérieur) en véritables proconsuls, menacent les administrations de proximité que sont les services déconcentrés de l'Etat au niveau départemental et vont à l'encontre d'un fonctionnement et d'un contrôle démocratiques des services

Paris, le 12 décembre 2007

Le résultat de la journée d'action du 20 novembre 2007...

La grève et les manifestations du 20 novembre 2007 ont contraint le gouvernement à réviser sa copie et à accepter le principe d'une négociation portant sur les salaires et rémunérations dans la Fonction publique. Le 3 décembre, le gouvernement a annoncé l'ouverture de négociations portant sur les salaires et les rémunérations avec une discussion sur la grille indiciaire et pour principe une négociation annuelle sur les salaires de la fonction publique. L'ouverture des négociations devait débiter par une rencontre des organisations syndicales avec le ministre le 17 décembre 2007. Il nous a été annoncé que dès 2008 une première réunion devrait avoir lieu pour la négociation sur les salaires 2009.

Notre organisation, comme les autres organisations signataires ont donc pris acte de ces engagements. La vigilance est de mise pour que des réponses soient apportées sur les points suivants :

- maintien du pouvoir d'achat par des mesures générales, passant par la revalorisation du point d'indice, et ce, dès le 1^{er} janvier 2008;
- prise en compte du passif des années antérieures;

- reconstruction et revalorisation de la grille indiciaire.

Même si la mobilisation n'a pas été importante au sein de notre DDE, les quelques milliers de personnes des autres fonctions publiques qui ont participé aux rassemblements de Lorient et Vannes le 20 novembre auront largement alerté le gouvernement sur l'urgence d'ouvrir des négociations et reconsidérer sa politique salariale.

... et résultat de la 1ère rencontre le 17 décembre 2007

Le Ministère de la Fonction Publique n'a pas répondu aux attentes exprimées avec force par les personnels lors de la grève du 20 novembre 2007.

Il n'a avancé aucune proposition chiffrée sur le point d'indice permettant d'engager une quelconque négociation et n'a de fait aucune marge de manœuvre budgétaire pour le faire. En outre le système de garantie individuelle du pouvoir d'achat qu'il propose consiste à consacrer un dispositif qui remet en cause le principe d'une fonction publique de carrière. En réalité ce dispositif va faire perdurer, voire aggraver, les mécanismes qui ont ces dernières années amputé le pouvoir d'achat de tous les agents et contribué à l'écrasement de grille des rémunérations: on va par une usine à gaz complexe, perpétuellement combler les pertes que l'on aura creusées par la baisse de la valeur du point d'indice.

La FSU considère qu'une nouvelle étape d'actions unitaire est nécessaire. Elle appelle sur une plateforme commune avec les autres organisations syndicales à **l'action le 24 janvier 2008** par la grève et les manifestations pour exiger l'ouverture de **réelles négociations sur la valeur du point d'indice et la refonte globale des grilles indiciaires**, afin de permettre le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat.

Les Informations de la section Sup-Equip'56

Composition du conseil syndical

Secrétaire :

Jean-Yves BELLEC, SUL/CADS de Locminé,
tél.: 02 97 46 73 82,
mél. : jean-yves.bellec@equipement.gouv.fr

Trésorière :

Françoise MOUZAN, SRSR/RNT,
tél.: 02 97 68 13 17,
mél. : francoise.mouazan@equipement.gouv.fr

Membres :

Marie-Claude CABARET, SUL/CADS de Ploërmel,
Michel ETRILLARD, DIR/DT Pays de Pontivy,
Marianne GAUME-BETREUX, SUL/CADS d'Auray,
Gilles GUÉMENE, SRSR/Voies Navigables,
Pilar KERRIC, SUL/UAO,
Isabelle LE MENTEC, SUL/Lorient Littoral,
Irène TORREMOCHA, DIR/com.

Les prochaines réunions de section

Conseil syndical

Vendredi 11 janvier 2008 à Vannes
Vendredi 21 mars 2008 à Lorient

Assemblée générale

Vendredi 11 avril 2008

Les représentants Sup-Equip'56

CTPS Titulaire : Jean-Yves Bellec suppléant : Gilles Guémené	CLHS Titulaire : Pilar Kerric Suppléant : Gilles Guémené	CLAS Pas de représentation de Sup-Equip'56 acceptée à ce jour.
CLF Titulaire : Michel Etrillard Suppléante : Françoise Mouazan		CAP locale des Adminstratifs Titulaire : Marie-Claude Cabaret Suppléant : Isabelle Le Mentec

Les Informations catégorielles : Secteur exploitation

Résultats des élections professionnelles du 8 novembre 2007:

CAP locale des agents d'exploitation VN :

Inscrits : 86 Votants : 73 Exprimés : 60

CGT : 41

FO : 19

(2 élus pour la CGT et 1 élu pour FO)

CAP locale des agents d'exploitation RBA :

Inscrits : 262 Votants : 200 Exprimés : 166

CGT : 166

(4 élus CGT)

CAP locale des CTRL AIT :

Inscrits : 47 Votants : 41 Exprimés : 37

CGT : 22

FO : 15

(2 élus CGT et 1 élu FO)

... et à Sup-Equip, comment pourra-t-on agir ?

Le manque de candidats pour constituer une représentation locale de notre organisation n'a pas permis d'évaluer notre représentativité. Ce n'est pas pour autant que nous n'allons pas pouvoir oeuvrer dans l'intérêt des agents. Nos représentants en CTPS, CLHS et CLF ne manquerons pas une occasion d'agir au sein de ces instances pour que vos revendications soient reconnues par les responsables de notre administration et que celles-ci puissent aboutir. La section Sup-Equip'56 restera mobilisée pour que la voix de ses adhérents se fasse entendre.

Les Informations catégorielles : Personnels administratifs

CAP locale des adjoints administratifs - Echos 2007

Nos représentantes (que vous pouvez contacter avant chaque CAP) :

Marie-Claude CABARET SUL/ADS Ploërmel, titulaire

Isabelle LE MENTEC SUL/Lorient Littoral, suppléante

La CAP locale des adjoints administratifs s'est réunie trois fois en 2007, les 14 mai, 5 juillet et 11 septembre pour examiner notamment les demandes de mutations internes et externes, les propositions de promotion, les propositions de bonification, les recours ...

La CAP du 5 juillet avait notamment comme points à l'ordre du jour :

- la réforme statutaire et le protocole « JACOB »
- la proposition promotion 2007 aux grades d'adjoint principal de 1^{ère} classe (AAP1) et d'adjoint 2^{ème} classe (AAP2)

A l'issue de cette CAP le relevé de décision établissait une liste de proposition de promotion de :

17 agents proposables au grade d'AAP1

21 agents proposables au grade d'AAP2

Suite à la CAP nationale des 3 et 4 décembre 2007 **seulement** :

9 agents ont été promus en AAP1 (Claude Allano, Sylvie Bossard, Eliane Elliot, Francis Galéa, Marie Antoinette Guého, Geneviève Guillemot, Christiane Le Luherne, Yves Penvern, Gaëlle Renaud)

7 agents ont été promus en AAP2 (Patricia Baudain, Alain Breton, Annick Brunel, Pascale Dréan, Régine le Clanche, Martine le Graet, Colette Le Leuch)

Pour mémoire, les promotions dans le Morbihan depuis 2005:

Promus en 2005 : 9 AAP1 12 AAP2

Promus en 2006 : 11 AAP1 8 AAP2

Promus en 2007 : 9 AAP1 7 AAP2

On ne peut que constater **la confirmation de la réduction des promotions ces 3 dernières années** (notamment pour les AAP2), et, avec si peu de promotions annuelles, on ne peut que **s'interroger sur les perspectives « en baisse » du déroulement de carrière des C administratifs**, et cela, dans un contexte de perte du pouvoir d'achat.

Demande d'adhésion

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

N° de téléphone travail : Personnel :

Mél. Travail : Personnel :

Service et unité :

Je souhaite adhérer au syndicat SUP-Equip'-FSU et vous demande de me faire parvenir un bulletin d'adhésion et les conditions d'adhésion par retour de courrier.

Signature :